



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2024

Beta San Miguel

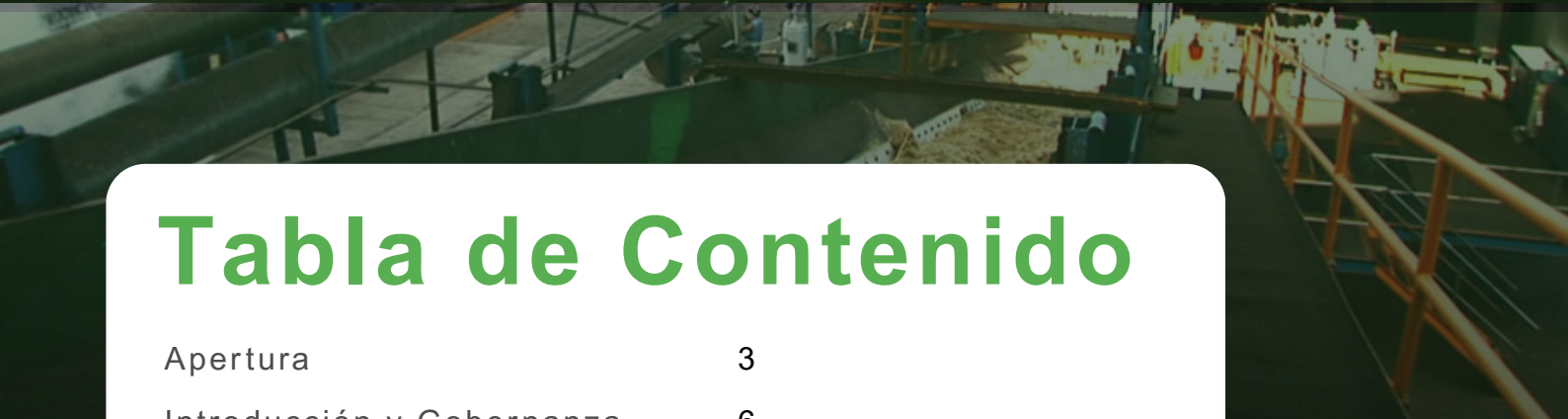


Tabla de Contenido

Apertura	3
Introducción y Gobernanza	6
Social	11
Medio Ambiente	16
Apéndice	23



Apertura

Sobre el informe	4
Mensaje del CEO	5

Sobre el Informe

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Este reporte presenta el desempeño en sustentabilidad de **Beta San Miguel (BSM)** correspondiente al periodo **1 de enero de 2024 – 31 de diciembre de 2024**. Se elabora con base en los **Estándares GRI**, e integra información cualitativa y cuantitativa organizada en los bloques Gobernanza, Social y Medio Ambiente.

Frecuencia de reporte: Anual.

Alcance y cobertura: Las cifras y descripciones abarcan las siguientes instalaciones operativas de BSM en México:

- Ingenio San Francisco Ameca (ISFA)
- Ingenio Quesería (IQ)
- Ingenio San Rafael de Pucté (ISRP)
- Ingenio San Miguel del Naranjo (ISMN)
- Ingenio Constanica (IC)
- Central El Potrero (CEP)

Comparabilidad: El informe incorpora series históricas 2022–2024, con notas de reexpresión cuando aplique.

Aseguramiento externo: Este informe contempla una carta de verificación independiente incluida en Apéndices, con el alcance y nivel de aseguramiento especificados en dicho documento.

Punto de contacto: Pedro Velázquez. Gerente de Sistemas de Gestión. PedroEVG@bsm.com.mx.

Disponibilidad pública: La versión pública estará disponible en el [sitio web de BSM](#).

Mensaje del CEO

GRI 2-22

En **Beta San Miguel**, la sostenibilidad no es un anexo a la estrategia: es la manera en que operamos y tomamos decisiones. Nuestro liderazgo en la agroindustria de la caña de azúcar implica una responsabilidad cotidiana con las personas, el entorno y la integridad de nuestros negocios.

En 2024 enfocamos nuestros esfuerzos en cuatro frentes:

- **Personas:** fortalecer una cultura de seguridad y salud, respeto a los derechos humanos y desarrollo del talento.
- **Planeta:** avanzar en la gestión responsable del agua, la eficiencia energética y la reducción de emisiones, con una mirada de mejora continua.
- **Integridad:** promover estándares éticos elevados, transparencia y protección de la información en toda la organización.
- **Cadena de valor y comunidades:** colaborar con productores, proveedores y aliados para impulsar prácticas responsables y generar valor social en las regiones donde operamos.

Este informe refleja ese camino. Se elaboró con base en los Estándares GRI y recoge lo que nuestras partes interesadas esperan de nosotros: claridad, consistencia y rendición de cuentas. Reafirmamos el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con una gobernanza que impulse la innovación, el cumplimiento y la escucha activa.

Seguiremos fortaleciendo nuestros sistemas de gestión en la cadena de suministro y los mecanismos de participación y denuncia, porque la confianza se construye con hechos, procesos y apertura. Nuestro propósito es claro: producir con excelencia, proteger los recursos naturales y contribuir al bienestar de las personas y comunidades que nos rodean.

A todas y todos quienes forman parte de BSM —colaboradores, productores, proveedores, clientes y aliados— gracias por su esfuerzo y convicción. Les invito a conocer este reporte y a acompañarnos en los siguientes pasos de esta ruta de mejora continua.

Dirección General
Beta San Miguel



Introducción y Gobernanza

Nosotros	7	Materialidad	8
Productos	7	Estrategia de Desarrollo Sustentable	9
Certificaciones y Logros	8	Ética y Gobernanza	9
		Métricas Ética	10

Nosotros

GRI 2-1, 2-2, 2-6

¿Quiénes somos?

Beta San Miguel es una empresa mexicana dedicada a la agroindustria de la caña de azúcar. Operamos con un enfoque de creación de valor de largo plazo, integrando desempeño operativo, responsabilidad social y cuidado ambiental en la toma de decisiones.

Presencia operativa

Las operaciones incluidas en el alcance de este reporte abarcan seis ingenios en México:

- **Ingenio San Francisco Ameca**, Ameca, Jalisco
- **Ingenio Quesería**, Quesería, Colima
- **Ingenio San Rafael de Pucté**, Chetumal, Quintana Roo
- **Ingenio San Miguel del Naranjo**, El Naranjo, San Luis Potosí
- **Ingenio Constanica**, Tezonapa, Veracruz
- **Central El Potrero, Municipio de Atoyac**, Veracruz

Actividades y modelo de negocio

BSM participa a lo largo del proceso azucarero, desde el abastecimiento de caña con productores y frentes de corte, hasta el procesamiento industrial, la logística y la comercialización de azúcar y coproductos asociados. Mantenemos relaciones de colaboración con productores y proveedores, así como con clientes de sectores como alimentos y bebidas.

Relaciones comerciales y cadena de valor

La cadena de valor integra: producción agrícola de caña, transformación industrial, servicios de apoyo (mantenimiento, calidad, seguridad, logística), y comercialización. Colaboramos con diversos grupos de interés: colaboradores, productores cañeros, comunidades vecinas, clientes, proveedores y autoridades.

Productos

GRI 2-6

Portafolio y enfoque

BSM produce y comercializa derivados de la caña de azúcar para diversos segmentos. El enfoque combina calidad, trazabilidad e inocuidad a lo largo del proceso, desde el abastecimiento de caña hasta la entrega al cliente.

Mercados atendidos

La empresa atiende clientes industriales y comerciales conforme a especificaciones técnicas y regulatorias aplicables. La coordinación entre producción, logística y servicio al cliente busca asegurar continuidad operativa y cumplimiento en tiempo y forma.

Gestión del producto

La organización mantiene lineamientos para el control de especificaciones, la liberación de lotes y la comunicación con clientes, además de mecanismos para atender consultas y retroalimentación. La mejora del desempeño del producto se apoya en controles de calidad, capacitación y revisiones periódicas de procesos.

Categorías de insumos y proveedores

Los insumos provienen de categorías clave, entre ellas: agrícola (productores de caña e insumos/servicios de campo), cosecha y transporte de caña, energía y combustibles, químicos y auxiliares de proceso, empaques y materiales, mantenimiento y refacciones, servicios ambientales, seguridad y soporte, logística de producto y tecnología.

Procesos tercerizados

Determinadas actividades se realizan mediante terceros especializados —por ejemplo, corte y transporte de caña, mantenimiento mayor, servicios ambientales y logística—. La selección y gestión de estos proveedores consideran requisitos legales, socioambientales y de seguridad, respaldados por cláusulas contractuales y mecanismos de verificación.

Certificaciones y Logros

GRI 2-28

Beta San Miguel (BSM) mantiene un sistema de gestión orientado a la mejora continua y al cumplimiento normativo. Las certificaciones vigentes de la organización respaldan prácticas de calidad, seguridad, medio ambiente e inocuidad, según aplique a cada operación.

Algunos de los distintivos y certificaciones obtenidos durante el periodo del informe incluyen:



Nota: no todos los ingenios reportados cuentan con todas las certificaciones. Para obtener los certificados disponibles, favor de solicitarlos al punto de contacto.



Afiliaciones y asociaciones

Asociaciones Cañeras CNC y CNPR — Asociación/organismo sectorial.

- Representación sectorial y relación con productores.

Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC) — Cámara empresarial.

- Sinergias en infraestructura/capacitación.

Hablemos de azúcar – Métele Caña — Plataforma/programa sectorial.

- Difusión sectorial y sensibilización social.

Colaboraciones y aliados

Clientes Industriales (bebidas y alimentos) —

- Colaboración para mejorar calidad de vida de jornaleros migrantes.

Kidzania —

- Colaboración en proyectos y visitas educativas.

Museo Arocena —

- Apoyo educativo/cultural (materiales y recorridos).

Materialidad

GRI 3-1, 3-2

La compañía determinó sus **temas materiales** mediante un proceso que combinó talleres en ingenios y corporativo, entrevistas internas y diálogo con actores clave, análisis de la información de BSM, benchmarking sectorial y revisión de iniciativas internacionales. Con base en ese proceso, se identificaron 15 aspectos materiales que orientan la estrategia de sostenibilidad.

Aspectos materiales por pilar del modelo

Eje 1. Operación Responsable y Negocio de Valor

1. Rentabilidad sostenible
2. Empresa ética
3. Cadena de suministro sostenible
4. Clientes y consumidores

Estos cuatro aspectos se describen con acciones (p.ej., sistema ético integral, cláusulas sociales/ambientales en contratos, trazabilidad e inocuidad del producto).

Eje 2. Capital Humano

5. Capacitación
6. Condiciones laborales
7. Atracción y retención del talento
8. Protección de los trabajadores en el campo

Detallando programas de formación, salud y seguridad ocupacional y medidas específicas para cañeros y jornaleros.

Eje 3. Desarrollo de Nuestras Comunidades

9. La Fundación Beta San Miguel, AC orientada a la educación y desarrollo comunitario
10. Alianzas externas

Se proponen, entre otros, expansión de centros comunitarios, programas de salud/nutrición y lineamientos para alianzas con OSC, gobiernos y universidades.

Eje 4. Protección Ambiental

- Manejo de agua
- Manejo de residuos
- Agricultura sostenible y protección del suelo
- Ecoeficiencia y reducción/monitoreo de emisiones
- Certificaciones y estándares ambientales

Se incluyen acciones sobre auditorías de iniciativas hídricas, programas de 3R, reducción de pesticidas y quema, monitoreo energético y búsqueda de certificaciones ambientales robustas.

Estrategia de Desarrollo Sostenible

La organización alinea su estrategia de sostenibilidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a partir de su análisis de materialidad y de las líneas estratégicas definidas para agua, energía y emisiones, agricultura sostenible, residuos y comunidad. Esta alineación sirve como marco para priorizar acciones y metas a nivel corporativo e ingenios.

Mapa de Contribución



Salud y seguridad ocupacional → ODS 3. Políticas y medidas de prevención, EPP y respuesta a emergencias.



Gestión del agua → ODS 6. Tratamiento de aguas y programas de reducción de consumo.



Energía y emisiones → ODS 13. Monitoreo energético, reducción de emisiones y evaluación de tecnologías limpias.



Residuos y economía circular → ODS 12. Programas de reciclaje, reutilización y reducción.



Agricultura sostenible → ODS 12 y 15. Prácticas en campo, menor uso de agroquímicos, protección de suelos y ecosistemas; participación en iniciativas sectoriales.



Desarrollo comunitario y educación → ODS 4 y 10. Programas formativos, voluntariado y centros comunitarios.



Ética y Gobernanza

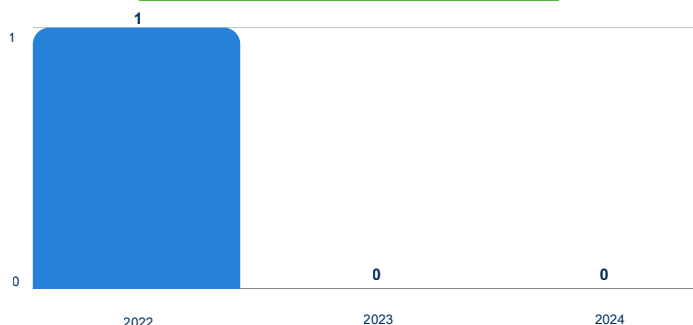
GRI 2-23, 2-24, 2-26, 2-27; 205-2, 205-3; 418-1

Beta San Miguel promueve una cultura de integridad sustentada en sus políticas, integrando temas de anticorrupción y seguridad de la información, con apoyo de capacitación periódica, evaluación de riesgos, auditorías de control, plan de respuesta a incidentes y programas de retención de registros. Estos elementos se despliegan en la organización mediante comunicación interna, responsabilidades definidas y homologación de prácticas con terceros relevantes.

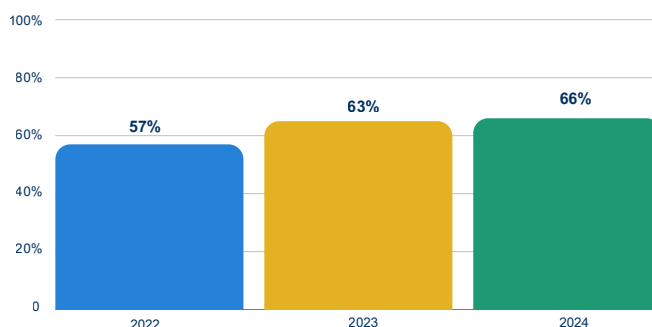
La compañía mantiene un canal de asesoría y denuncias confidencial, sin represalias y abierto también a terceros a través de bsmbuzon@bsm.com.mx. Este canal permite presentar consultas o reportes sobre salud y seguridad, condiciones laborales, trabajo infantil, trabajo forzado y trata de personas, diversidad, igualdad e inclusión, corrupción, seguridad de la información y compras, entre otros; los casos se registran y se gestionan con trazabilidad hasta su cierre.

En cumplimiento normativo y ética, la organización realiza comunicación y formación en anticorrupción para los grupos objetivo definidos, y gestiona la privacidad y seguridad de la información mediante controles organizacionales y tecnológicos, auditorías y operación del plan de respuesta a incidentes.

Casos de Corrupción Confirmados



% de Empleados Formados en Ética



Métricas Ética

GRI 2-26, 205-2, 205-3, 414-1, 418-1

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Número de reportes relacionados con el procedimiento de denuncias en ética [N°]	2022	0	0	0	1	0	0	1	TOTAL
	2023	0	1	0	0	0	0	1	
	2024	0	0	0	1	0	0	1	
Número de incidentes de corrupción confirmados [N°]	2022	0	0	0	1	0	0	1	TOTAL
	2023	0	0	0	0	0	0	0	
	2024	0	0	0	0	0	0	0	
Porcentaje de empleados formados en ética empresarial [%]	2022	80%	85%	0%	55%	75%	45%	57%	PROMEDIO
	2023	80%	87%	0%	79%	80%	54%	63%	
	2024	80%	94%	0%	70%	95%	59%	66%	
Porcentaje de socios comerciales de riesgos cubiertos por un proceso de debida diligencia en corrupción o seguridad de la información [%]	2022	0	0	0	0	0	0	0%	PROMEDIO
	2023	0	0	0	0	0	0	0%	
	2024	0	0	0	0	0	0	0%	
Porcentaje de todas las plantas evaluadas o auditadas sobre algún tema de ética empresarial [%]	2022	No	No	No	No	No	No	0%	PROMEDIO
	2023	Si	Si	Si	Si	Si	Si	100%	
	2024	Si	Si	Si	Si	Si	Si	100%	
Porcentaje de plantas con certificados de ética [%]	2022	No	No	No	No	No	No	0%	PROMEDIO
	2023	No	No	No	No	No	No	0%	
	2024	No	No	No	No	No	No	0%	
Tiempo promedio de resolución de reportes recibidos vía canal de denuncias [días]	2022	15	15	15	15	15	15	15	PROMEDIO
	2023	15	15	15	15	15	15	15	
	2024	15	15	15	15	15	15	15	
Porcentaje de empleados formados específicamente en protección de datos personales [%]	2022	0	0	0	0	0	0	0%	PROMEDIO
	2023	0	0	0	0	0	0	0%	
	2024	59%	53%	51%	39%	47%	59%	51%	
Número de auditorías internas o externas en temas de ciberseguridad realizadas [N°]	2022	0	0	0	0	0	0	0	TOTAL
	2023	1	1	1	1	1	1	6	
	2024	1	1	1	1	1	1	6	
Número de incidentes de seguridad de información confirmados [N°]	2022	0	0	0	0	0	0	0	TOTAL
	2023	0	0	0	0	0	0	0	
	2024	59	37	2	21	5	60	184	



Social

Condiciones Laborales y Dialogo Social	12	Diversidad, Igualdad e Inclusión	13
Salud y Seguridad	12	Derechos Humanos	13
Desarrollo Profesional	12		
		Métricas Social	13

Condiciones Laborales y Diálogo Social

GRI 401-2, 402-1, 2-30

La organización promueve condiciones laborales dignas con prestaciones acordes a la legislación aplicable y prácticas internas para favorecer el bienestar y la estabilidad del empleo. La comunicación con el personal considera espacios de participación y diálogo, así como mecanismos formales de notificación ante cambios operacionales. Cuando aplica, la negociación colectiva se ejerce conforme a la normatividad y a los acuerdos establecidos con las representaciones de las personas trabajadoras en los convenios colectivos.

Salud y Seguridad

GRI 403-1, 403-2, 403-5, 403-8, 403-9; 416-1, 416-2

La seguridad y salud ocupacional es prioritaria en los ingenios y áreas relacionadas. La empresa mantiene lineamientos de gestión, identificación de peligros y evaluación de riesgos, así como actividades de formación para fortalecer la prevención. La cobertura del sistema de gestión comprende a las personas trabajadoras y, según corresponda, a contratistas que operan en sitio; el desempeño se monitorea con base en indicadores de incidentes, lesiones e incidentes psicosociales.

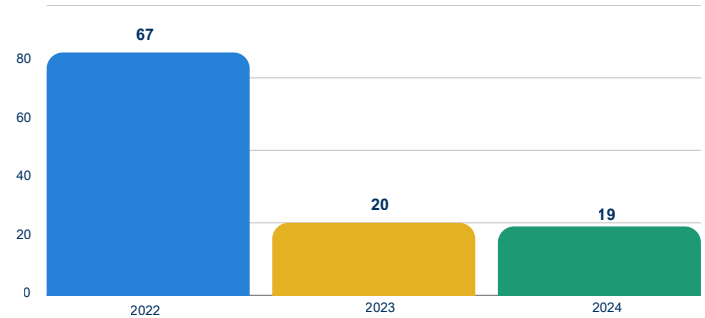
En cuanto a consumidores, la gestión de salud y seguridad del producto considera el cumplimiento normativo, la evaluación de riesgos e impactos y la mejora continua. Los incumplimientos relevantes, cuando existan, se documentarán con su tratamiento.

Desarrollo Profesional

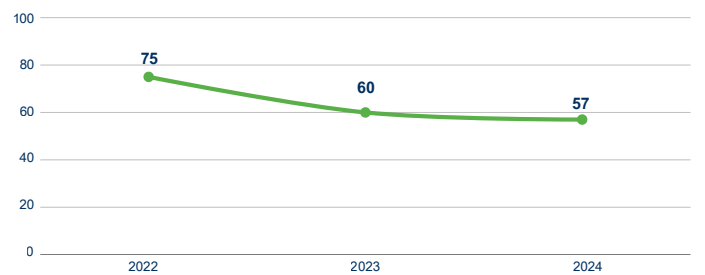
GRI 404-1, 404-2

La empresa impulsa el desarrollo de capacidades técnicas y comportamentales mediante programas de formación y desarrollo individual alineados a la operación y a la mejora continua. Se promueve el aprendizaje a lo largo de la carrera, con iniciativas que atienden necesidades en seguridad, calidad, operación y liderazgo.

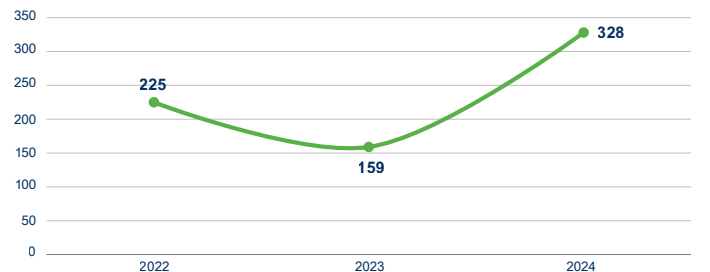
Número de Lesiones Laborales



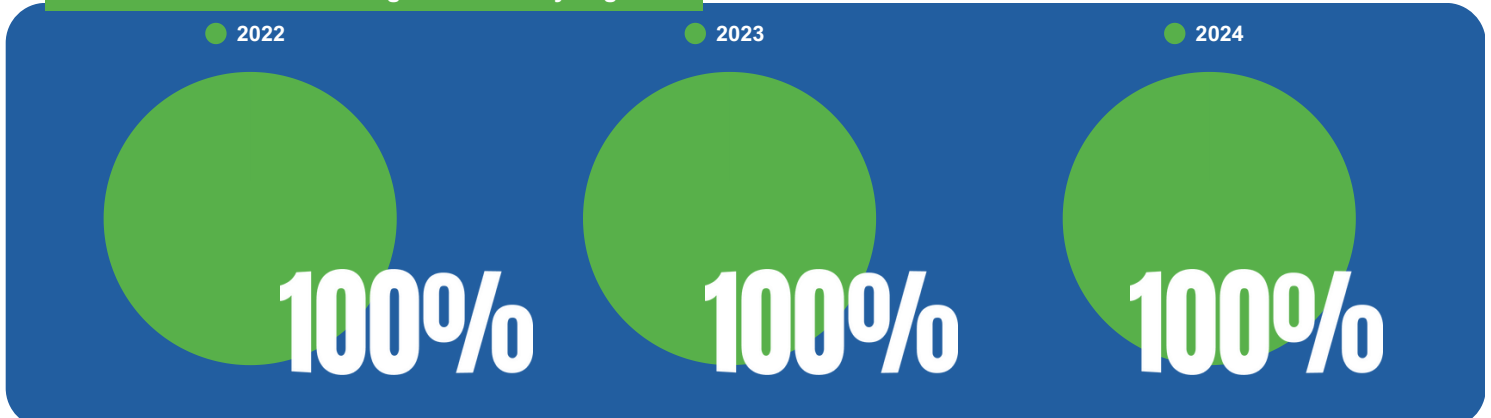
Número de Accidentes Laborales



Número de Cursos de Formación



% Plantas Evaluadas en Riesgos a la Salud y Seguridad



Diversidad, igualdad e inclusión

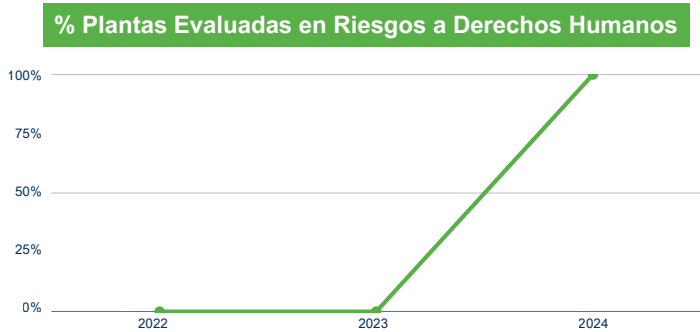
GRI 405-1, 405-2, 406-1

La organización fomenta un entorno de trabajo inclusivo, con igualdad de oportunidades y rechazo a cualquier forma de discriminación. Se promueve la participación de mujeres y grupos diversos en distintos niveles de responsabilidad y se da seguimiento a brechas salariales y a incidentes de discriminación, con capacitación, procedimientos de remediación y acciones correctivas cuando corresponda.

Derechos Humanos

GRI 408-1, 409-1

La compañía mantiene una postura de cero tolerancia al trabajo infantil, al trabajo forzoso y a la trata de personas. Se aplican controles, monitoreos y auditorías en las operaciones de la cadena de valor y, cuando procede, en la relación con proveedores y contratistas, con prácticas de sensibilización, verificación y atención de hallazgos.



Métricas Social

GRI 2-30, 401-1, 402-1, 403-2, 403-9, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1,, 408-1, 409-1, 412-1

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje de plantas con evaluación de riesgos de salud y seguridad [%]	2022	Si	Si	Si	Si	Si	Si	100%	PROMEDIO
	2023	Si	Si	Si	Si	Si	Si	100%	
	2024	Si	Si	Si	Si	Si	Si	100%	
Número de días perdidos por lesiones, muertes y problemas de salud [N°]	2022	411	35	94	130	0	730	1400	TOTAL
	2023	361	80	49	197	0	1377	2064	
	2024	281	116	137	42	0	932	1508	
Número de accidentes laborales [N°]	2022	9	6	9	9	0	42	75	TOTAL
	2023	6	3	3	12	0	36	60	
	2024	9	6	12	6	0	24	57	
Número de lesiones laborales [N°]	2022	4	5	7	4	0	47	67	TOTAL
	2023	2	1	1	4	0	12	20	
	2024	3	2	4	2	0	8	19	
Tasa de lesiones registradas [total de lesiones / horas trabajadas]	2022	4E-06	6E-06	7E-06	4E-06	0E+00	2E-05	7E-06	PROMEDIO
	2023	2E-06	1E-06	1E-06	4E-06	0E+00	6E-06	2E-06	
	2024	3E-06	2E-06	4E-06	2E-06	0E+00	4E-06	3E-06	
Número de horas trabajadas [horas]	2022	1064348	850508	1035188	927836	748916	2134484	6761280	TOTAL
	2023	1043324	833708	1014740	943172	748916	2152208	6736068	
	2024	1038068	829508	1009628	943172	748916	2162336	6731628	
Relación entre la compensación de la persona mejor pagada y la media de todos los colaboradores [%]	2022	11%	6%	11%	2%	5%	5%	7%	PROMEDIO
	2023	11%	6%	11%	2%	5%	5%	7%	
	2024	11%	6%	11%	2%	5%	5%	7%	

Métricas Social

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Tasa de rotación de empleados voluntaria e involuntaria [%]	2022	3%	3%	2%	2%	3%	5%	3%	PROMEDIO
	2023	3%	4%	2%	2%	3%	7%	4%	
	2024	3%	6%	2%	2%	3%	2%	3%	
Porcentaje de empleados con representantes formalmente elegidos o convenios colectivos [%]	2022	69%	69%	73%	67%	62%	81%	70%	PROMEDIO
	2023	70%	69%	73%	67%	61%	81%	70%	
	2024	70%	69%	73%	67%	61%	81%	70%	
Número de sesiones de consulta con sindicatos o representantes laborales [N°]	2022	48	134	52	104	35	52	425	TOTAL
	2023	48	128	21	104	25	45	371	
	2024	48	138	12	104	28	40	370	
Porcentaje de cambios organizacionales significativos comunicados previamente a los empleados [%]	2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Porcentaje de empleados sujetos a evaluaciones periódicas del desempeño [%]	2022	0%	0%	100%	0%	0%	0%	17%	PROMEDIO
	2023	100%	100%	99%	100%	100%	100%	99%	
	2024	100%	98%	100%	100%	100%	100%	99%	
Porcentaje de empleados que recibieron formación de habilidades [%]	2022	4%	5%	2%	6%	4%	3%	4%	PROMEDIO
	2023	5%	2%	3%	2%	3%	1%	3%	
	2024	12%	3%	2%	2%	5%	4%	5%	
Media de horas de formación por empleado [horas]	2022	15	15	15	15	15	15	15	PROMEDIO
	2023	15	15	15	15	15	15	15	
	2024	15	15	15	15	15	15	15	
Número de casos con plan de desarrollo profesional individualizado [N°]	2022	0	0	0	0	0	0	0	TOTAL
	2023	1	2	1	2	1	3	10	
	2024	2	0	2	3	3	1	11	
Gasto medio en formación por empleado [pesos]	2022	\$415	\$1,642	\$688	\$684	\$2,974	\$956	\$1,227	PROMEDIO
	2023	\$2,150	\$2,635	\$1,149	\$2,894	\$4,863	\$1,425	\$2,519	
	2024	\$1,120	\$2,881	\$1,082	\$1,276	\$3,028	\$1,018	\$1,734	
Número de cursos de formación [N°]	2022	20	20	16	26	38	105	225	TOTAL
	2023	22	20	36	12	36	33	159	
	2024	39	34	16	20	84	135	328	

Métricas Social

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje de productores evaluados por riesgos de trabajo infantil y/o forzado [%]	2022	3%	6%	10%	5%	56%	0.30%	13%	PROMEDIO
	2023	15%	5%	23%	6%	60%	0.69%	18%	
	2024	13%	9%	40%	19%	76%	0%	26%	
Porcentaje de empleados formados en discriminación, diversidad y acoso [%]	2022	0%	85%	0%	55%	65%	0%	34%	PROMEDIO
	2023	0%	87%	0%	79%	83%	0%	42%	
	2024	0%	94%	0%	70%	90%	0%	42%	
Porcentaje de plantas con evaluación de impacto o riesgos de DDHH [%]	2022	No	No	No	No	No	No	0%	PROMEDIO
	2023	No	No	No	No	No	No	0%	
	2024	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	100%	
Porcentaje de plantas con certificación de prácticas laborales y DDHH [%]	2022	No	Sí	No	Sí	Sí	No	50%	PROMEDIO
	2023	No	Sí	No	Sí	Sí	No	50%	
	2024	No	Sí	No	Sí	Sí	No	50%	
Porcentaje de mujeres empleadas [%]	2022	7%	5%	5%	6%	6%	3%	5%	PROMEDIO
	2023	7%	5%	5%	6%	6%	3%	5%	
	2024	7%	5%	5%	6%	6%	3%	5%	
Porcentaje de mujeres en puestos directivos superiores [%]	2022	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Porcentaje de mujeres en el consejo de administración [%]	2022	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Promedio de la brecha salarial de género no ajustada [%]	2022	18%	25%	20%	8%	35%	35%	24%	PROMEDIO
	2023	18%	25%	20%	8%	35%	35%	24%	
	2024	18%	25%	20%	8%	35%	35%	24%	
Porcentaje de trabajadores de grupos minoritarios y/o vulnerables [%]	2022	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Porcentaje de trabajadores de grupos minoritarios y/o vulnerables en cargos ejecutivos [%]	2022	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Porcentaje de empleados con discapacidad [%]	2022	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Medio Ambiente

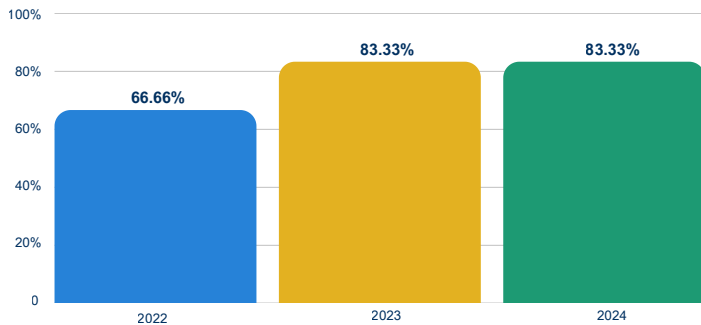
Materiales	17
Residuos	17
Agua	17
Energía	18
Emisiones	18
Cadena de Valor	18
Métricas Medio Ambiente	19

Materiales

GRI 301-1, 301-2

La organización gestiona los materiales con criterios de frescura, eficiencia y calidad, priorizando la reducción de consumo por unidad producida y la incorporación de contenido reciclado cuando es técnicamente viable. Se promueve la trazabilidad de insumos críticos y la sustitución progresiva de sustancias con mayor riesgo por alternativas más seguras, en línea con la normativa aplicable y con la mejora continua del desempeño ambiental.

% Plantas con Certificación Ambiental

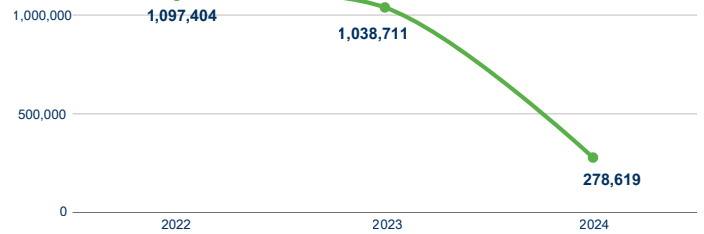


Residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

La gestión de residuos se basa en la prevención, segregación en la fuente, almacenamiento seguro, recolección autorizada y trazabilidad hasta su destino o compostaje. Se promueve la capacitación y acciones de valorización y reciclaje cuando es posible, y se controlan los riesgos asociados al manejo, transporte y disposición final conforme a la regulación vigente. La compañía monitorea los flujos principales y prioriza la reducción de residuos por unidad producida.

Peso Total de Residuos No Peligrosos [ton]

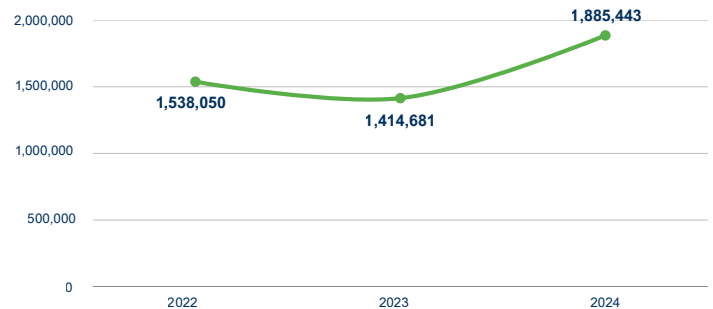


Agua

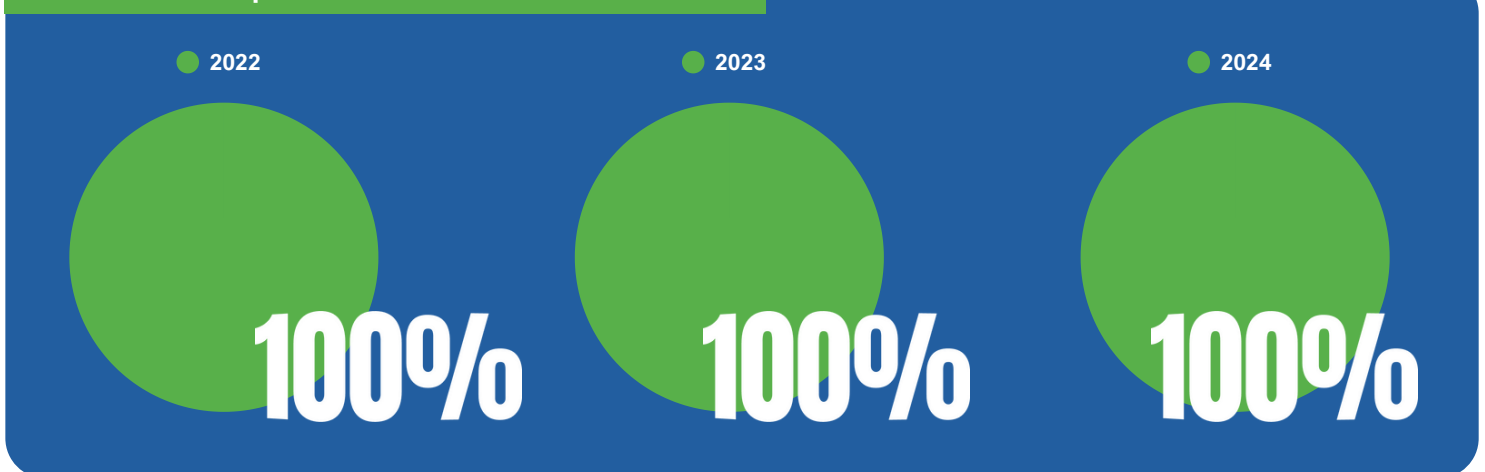
GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

La gestión hídrica contempla el uso eficiente del recurso, la prevención de impactos y el cumplimiento en descargas. La empresa evalúa interacciones con el agua como recurso compartido, implementa controles operativos y mantenimiento de equipos, y promueve prácticas de reducción y reúso cuando resultan viables. El balance hídrico se monitorea con mediciones y factores de conversión consistentes para asegurar comparabilidad interanual.

Consumo Total de Agua [m³]



% Residuos de Operaciones Desviados de Vertederos

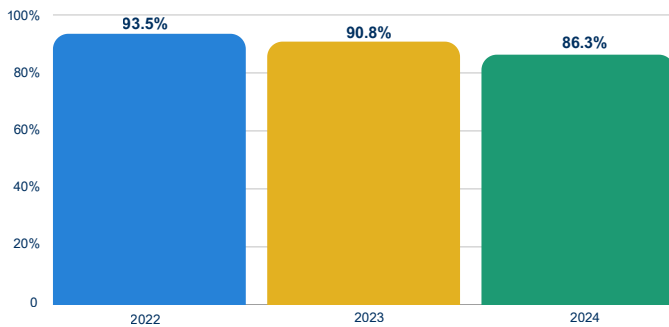


Energía

GRI 302-1, 302-3, 302-4

La organización impulsa la eficiencia energética mediante monitoreo del consumo, mantenimiento preventivo y mejoras operativas. Se promueven iniciativas de reducción del consumo por unidad producida, así como la evaluación de alternativas tecnológicas que contribuyan a la optimización del desempeño energético.

% de Energía de Fuente Renovable

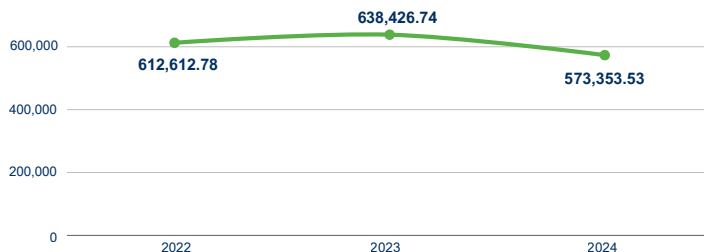


Emisiones

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 305-7

La gestión de emisiones se alinea con marcos reconocidos para cuantificación y seguimiento, siguiendo la metodología del GHG Protocol y utilizando factores de emisión del Registro Nacional de Emisiones (RENE) del Gobierno de México. Se reportan emisiones directas (alcance 1) e indirectas por electricidad adquirida (alcance 2). Se impulsan acciones para reducir la intensidad de emisiones, como la quema de biomasa subproducida en las operaciones para generación de electricidad. En cuanto a contaminación del aire, se da seguimiento a emisiones atmosféricas relevantes en la operación, conforme a la regulación aplicable.

Emisiones Biogénicas [Ton CO₂]



Objetivo

Reducción del 5% en la intensidad de emisiones de Alcance 1 y 2

5%

Para 2030
Año Base: 2024

100%

Para 2030

Sustituir el 100% de los equipos de aire acondicionado y refrigeración que utilizan R-22 y R-12

Objetivo

85%

Para 2030

Lograr un consumo de electricidad renovable mayor o igual al 85% en todos los ingenios

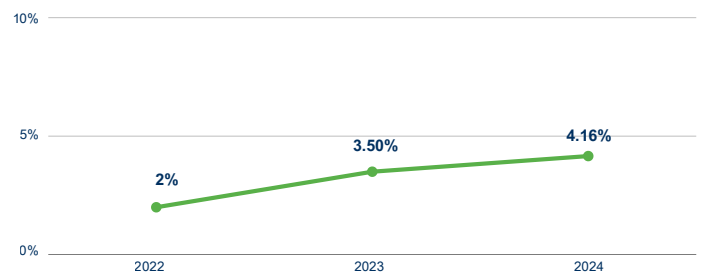
Objetivo

Cadena de valor

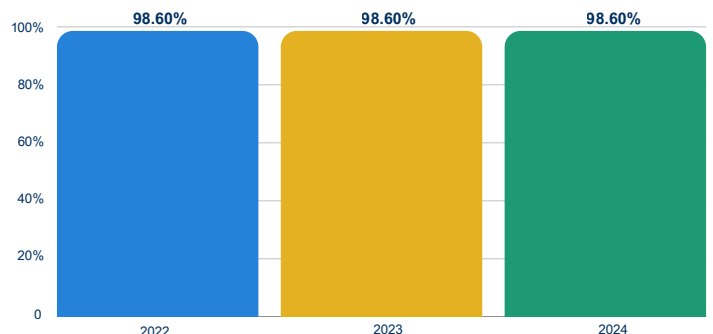
GRI 301-3; 308-1, 308-2; 414-1, 414-2

La empresa considera aspectos de fin de vida útil de sus productos y empaques, favoreciendo el acceso a información de reciclabilidad y prácticas responsables de disposición cuando es pertinente. En compras, se integra el desempeño ambiental y social de proveedores mediante requisitos contractuales, procesos de evaluación y seguimiento por riesgo, así como acciones de desarrollo de capacidades y remediación cuando se identifican impactos negativos.

% Proveedores de Grupos Diversos



% Proveedores Locales (Nacionales)



Métricas Medio Ambiente

GRI 2-17, 301-2, 301-3, 302-1, 303-3, 303-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-2, 306-3, 306-4, 307-1, 416-1

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje de empleados con formación en medioambiente [%]	2022	100%	100%	100%	47%	1%	10%	60%	PROMEDIO
	2023	100%	100%	100%	55%	52%	20%	71%	
	2024	100%	100%	100%	21%	51%	80%	75%	
Porcentaje de plantas evaluadas sobre riesgos medioambientales [%]	2022	Sí	Sí	Sí	No	Sí	No	67%	PROMEDIO
	2023	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	83%	
	2024	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	83%	
Porcentaje de plantas con certificación ambiental [%]	2022	Sí	Sí	Sí	No	Sí	No	67%	PROMEDIO
	2023	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	83%	
	2024	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	83%	
Total de emisiones alcance 1 [ton CO ₂ e]	2022	5,168.20	3,276.92	1,914.93	3,336.01	6,778.69	4,096.09	24,570.84	TOTAL
	2023	4,704.81	2,355.58	1,944.87	2,598.34	2,850.94	3,540.82	17,995.36	
	2024	3,727.44	1,217.21	1,889.99	2,721.88	3,269.36	3,246.22	16,072.11	
Total de emisiones alcance 2 [ton CO ₂ e]	2022	828.92	1,108.46	253.25	541.78	477.5	1,504.16	4,714.08	TOTAL
	2023	892.05	1,398.21	277.98	510.08	461.31	2,145.03	5,684.66	
	2024	1,314.13	1,334.54	291.44	437.23	462.60	2,543.08	6,383.02	
Total emisiones alcance 3 [ton CO ₂ e]	2022	-	-	-	-	-	-	S/D	TOTAL
	2023	-	-	-	-	-	-	S/D	
	2024	-	-	-	-	-	-	S/D	
Total emisiones alcance 3 posterior [ton CO ₂ e]	2022	-	-	-	-	-	-	S/D	TOTAL
	2023	-	-	-	-	-	-	S/D	
	2024	-	-	-	-	-	-	S/D	
Total emisiones alcance 3 anterior [ton CO ₂ e]	2022	-	-	-	-	-	-	S/D	TOTAL
	2023	-	-	-	-	-	-	S/D	
	2024	-	-	-	-	-	-	S/D	
Intensidad de emisiones GEI [kgCO ₂ e / toneladas de azúcar producida]	2022	33.32	23.84	17.15	31.49	108.11	36.19	41.68	PROMEDIO
	2023	38.65	41.52	18.65	25.24	57.1	50.89	38,68	
	2024	37.87	34.85	19.63	27.41	64.84	55.65	40,04	
Emisiones biogénicas generadas utilizando bagazo como fuente de energía [tonCO ₂]	2022	178,748.38	120,311.09	82.258,79	72.283,61	0,00	159.010,91	612,612.78	TOTAL
	2023	147,478.99	85,488.26	82.622,67	69.293,94	105.185,04	148.357,84	638,426.74	
	2024	124,541.24	40,779.65	81.632,24	68.791,21	122.162,82	135.446,38	573,353.53	

Métricas Medio Ambiente

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje del consumo total de energía de fuentes renovables [%]	2022	93%	92%	100%	93%	95%	88%	93.5%	PROMEDIO
	2023	92%	85%	100%	94%	94%	80%	90.8%	
	2024	87%	71%	95%	95%	94%	76%	86.3%	
Consumo total de energía [MWh]	2022	28445	32464	21976	17829	18437	27911	147,062	TOTAL
	2023	26762	20861	20718	18428	17623	24594	128,986	
	2024	22235	10250	13950	18182	18223	24046	106,886	
Consumo total de energía renovable [MWh]	2022	26553	29933	21976	16592	17441	24477	136,972	TOTAL
	2023	24725	17669	20718	17263	15954	19696	116,025	
	2024	19275	7244	13293	17197	17096	18319	92,424	
Consumo total de agua [m³]	2022	710993	535303	52969	113802	177952	2225148	1,591,019	TOTAL
	2023	600045	459784	19332	155406	180114	1672089	1,414,681	
	2024	493596	180987	26711	104243	230074	849832	1,885,443	
Cantidad total de agua reciclada y reutilizada [m³]	2022	464276	101425	9283	176262	136981	0	888,227	TOTAL
	2023	227658	59363	4359	168892	161629	0	621,901	
	2024	325555	32398	881	85800	212071	0	656,705	
Porcentaje de agua extraída en zonas de estrés hídrico [%]	2022	56%	10.5%	3%	48%	26%	100%	41%	PROMEDIO
	2023	48%	0%	3%	66%	26%	100%	41%	
	2024	39%	15.95%	3%	44%	33%	100%	39%	
Porcentaje de agua vertida que cumple con estándares de calidad ambiental [%]	2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2023	100%	100%	100%	100%	100%	75%	96%	
	2024	100%	100%	100%	100%	88%	49%	90%	
Peso total de los contaminantes del aire [ton]	2022	3512.1	461294	153.6	232981.4	0	299078.4	997,020	TOTAL
	2023	3328.7	176543	138.7	188326.8	58478.3	110890.8	537,706	
	2024	3822.4	193070	207.8	655184.7	68274.2	97444.8	1,018,004	
Emisiones de material particulado (PM2.5) derivadas de la quema de biomasa [ton PM2.5]	2022	0	66.5	23.42	0	0	0.001	23	TOTAL
	2023	0	0	29.92	0	0	0.002	30	
	2024	0	25.33	23.42	0	0.009	0.003	23	
Emisiones de material particulado (PM10) derivadas de la quema de biomasa [ton PM10]	2022	0	283	50.2	0	0	0.003	333	TOTAL
	2023	0	0	41.21	0	0	0.003	41	
	2024	0	61.25	29.92	0	0.027	0.003	30	
Número de sanciones o incumplimientos por emisiones al aire [N°]	2022	0	0	0	0	0	0	0	TOTAL
	2023	0	0	0	0	0	1	1	
	2024	0	0	0	0	0	0	0	

Métricas Medio Ambiente

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje del total de residuos de las operaciones desviados de los vertederos [%]	2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Porcentaje del total de residuos de las operaciones desviados de los vertederos considerando RSU [%]	2022	96.67%	99.92%	99.88%	99.96%	0%	99.97%	99.28%	PROMEDIO
	2023	94.61%	99.8%	99.85%	99.97%	99.43%	99.96%	98.94%	
	2024	94.84%	99.93%	99.74%	99.96%	99.91%	99.98%	99.06%	
Peso total de los residuos peligrosos [kg]	2022	9717.6	3592.8	6674.0	8470.1	13304.4	37179.2	78,938	TOTAL
	2023	9791.4	8448,7	2051.0	8010.8	8736.5	44570.8	73,160	
	2024	9869.2	8464.2	5457.0	7674.4	9140.4	41313.8	81,919	
Peso total de los residuos no peligrosos [ton]	2022	758224	118482	114482	106216	0	482798	1,580,202	TOTAL
	2023	739484	50910	95748	102928	49641	372324	1,411,036	
	2024	653670	40544	96452	84434	57189	385596	1,317,885	
Peso total de los residuos recuperados [ton]	2022	758224	118482	114482	106174	0.00	482696	1,580,058	TOTAL
	2023	739484	72868	95748	102895	49346	372207	1,432,548	
	2024	653670	40544	96452	84401	57033	285520	1,217,620	
Porcentaje de residuos peligrosos tratados según normativa nacional o internacional [%]	2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Cantidad de super sacos (empaques reutilizables) utilizados [unidades]	2022	124165	59918	83620	69766	46336	85109	468,914	TOTAL
	2023	100934	26593	78933	75007	37299	61310	380,076	
	2024	89446	61949	74090	70286	40033	60939	396,743	
Porcentaje de empaques utilizados reciclables, compostables o biodegradables [%]	2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Porcentaje de clientes industriales con programas de retorno o reúso de empaque [%]	2022	93%	100%	96%	42%	100%	66.7%	83%	PROMEDIO
	2023	86.9%	100%	91%	42%	100%	53.34%	79%	
	2024	83.2%	100%	92%	53%	100%	74%	84%	
Porcentaje de productos evaluados por impactos en la salud y seguridad durante su ciclo de vida [%]	2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Métricas Medio Ambiente

GRI 2-6, 204-1, 308-1, 308-2, 405-1, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje de proveedores específicos que han firmado la Carta de compras sostenibles o el código de conducta de proveedores [%]	2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Porcentaje de proveedores específicos con contratos que incluyen cláusulas sobre requisitos medioambientales, de prácticas laborales y derechos humanos [%]	2022	5%	4%	3%	6%	4%	2%	4%	PROMEDIO
	2023	5%	4%	2%	7%	5%	2%	4%	
	2024	6%	5%	2%	7%	4%	2%	4%	
Porcentaje de proveedores seleccionados que se han sometido a una evaluación de la sostenibilidad [%]	2022	0.66%	0.66%	0.66%	0.66%	0.66%	0.66%	0.66%	PROMEDIO
	2023	0.82%	0.82%	0.82%	0.82%	0.82%	0.82%	0.82%	
	2024	0.44%	0.44%	0.44%	0.44%	0.44%	0.44%	0.44%	
Porcentaje de proveedores seleccionados que se han sometido a una auditoría in situ de sostenibilidad [%]	2022	0.22%	0.22%	0.22%	0.22%	0.22%	0.22%	0.22%	PROMEDIO
	2023	0.27%	0.27%	0.27%	0.27%	0.27%	0.27%	0.27%	
	2024	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	
Porcentaje o número de todos los compradores que recibieron formación sobre compras sostenibles	2022	0	0	0	0	0	0	0	PROMEDIO
	2023	0	0	0	0	0	0	0	
	2024	0	0	0	0	0	0	0	
Porcentaje o número de proveedores auditados y evaluados que llevan a cabo acciones correctivas o reciben desarrollo de capacidad [%]	2022	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	PROMEDIO
	2023	0.14%	0.14%	0.14%	0.14%	0.14%	0.14%	0.14%	
	2024	0.07%	0.07%	0.07%	0.07%	0.07%	0.07%	0.07%	
Porcentaje de proveedores evaluados por riesgo de trabajo infantil o forzoso [%]	2022	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	PROMEDIO
	2023	24%	24%	24%	24%	24%	24%	24%	
	2024	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	
Porcentaje de gasto en proveedores pertenecientes a grupos diversos o vulnerables [%]	2022	2%	1%	1%	2%	4%	2%	2%	PROMEDIO
	2023	2%	4%	2%	2%	8%	3%	4%	
	2024	1%	2%	1%	4%	14%	3%	4%	
Porcentaje de gasto total en proveedores locales (nacionales) [%]	2022	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	PROMEDIO
	2023	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	
	2024	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	
Porcentaje de proveedores auditados respecto al total de proveedores evaluados [%]	2022	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	PROMEDIO
	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2024	42%	42%	42%	42%	42%	42%	42%	



Apéndice

Índice GRI	24
Carta de Verificación	28

Índice GRI

GRI-2 Contenidos Generales		
Indicador	Descripción	Página
2-1	Detalles organizacionales.	4, 7
2-2	Entidades incluidas en el perímetro del reporte.	4, 7
2-3	Periodo del informe, frecuencia y punto de contacto.	4
2-4	Reexpresión de información.	4
2-5	Aseguramiento externo.	4
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	7, 22
2-17	Conocimiento colectivo en la organización.	19-21
2-22	Declaración del máximo responsable sobre desarrollo sostenible.	5
2-23	Compromisos de la organización.	9
2-24	Integración de compromisos.	9
2-26	Mecanismos para asesoramiento y planteamiento de inquietudes.	9, 10
2-27	Cumplimiento de leyes y normativas.	9
2-28	Afiliación a asociaciones.	8
2-30	Negociación colectiva.	12, 13-15

GRI-3 Temas Materiales		
Indicador	Descripción	Página
3-1	Proceso para determinar los temas materiales.	8
3-2	Lista de temas materiales.	8

GRI-204 Prácticas de abastecimiento		
Indicador	Descripción	Página
204-1	Proporción de gastos de proveedores locales.	22

GRI-205 Anticorrupción		
Indicador	Descripción	Página
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	9, 10
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	9, 10

GRI-301 Materiales		
Indicador	Descripción	Página
301-1	Materiales utilizados.	17, 19-21
301-2	Materiales reciclados o reutilizados.	17, 19-21
301-3	Productos reutilizados y material de envasado.	18, 19-21

GRI-302 Energía		
Indicador	Descripción	Página
302-1	Consumo energético dentro de la organización	18, 19-21
302-3	Intensidad energética.	18
302-4	Reducción del consumo de energía.	18

GRI-303 Agua y efluentes		
Indicador	Descripción	Página
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	17
303-2	Gestión de impactos relacionados con vertidos de agua.	17
303-3	Extracción de agua.	17, 19-21
303-4	Vertidos de agua.	17, 19-21
303-5	Consumo de agua.	17

GRI-305 Emisiones		
Indicador	Descripción	Página
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	18, 19-21
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	18, 19-21
305-3	Emisiones de GEI en la cadena de valor (alcance 3)	18, 19-21
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI.	19-21
305-5	Reducción de las emisiones de GEI.	18, 19-21
305-7	Otras emisiones significativas al aire.	18

GRI-306 Residuos		
Indicador	Descripción	Página
306-1	Generación de residuos e impactos relacionados.	17
306-2	Gestión de impactos relacionados con residuos.	17, 19-21
306-3	Residuos generados.	17, 19-21
306-4	Residuos desviados de la eliminación.	17, 19-21
306-5	Residuos dirigidos a la eliminación.	17

GRI-308 Evaluación ambiental de proveedores		
Indicador	Descripción	Página
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.	19-21

GRI-308 Evaluación ambiental de proveedores

Indicador	Descripción	Página
308-1	Nuevos proveedores evaluados (impactos ambientales).	18, 22
308-2	Impactos negativos en la cadena de suministro y medidas correctivas.	18, 22

GRI-401 Empleo

Indicador	Descripción	Página
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de empleados.	13-15
401-2	Beneficios a personas empleadas a tiempo completo.	12

GRI-402 Relaciones trabajador-empresa

Indicador	Descripción	Página
402-1	Notificación mínima de cambios operacionales.	12, 13-15

GRI-403 Salud y seguridad en el trabajo

Indicador	Descripción	Página
403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo.	12
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	12, 13-15
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	12
403-8	Trabajadores cubiertos por sistema de salud y seguridad en el trabajo.	12
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo.	12, 13-15

GRI-404 Formación y educación

Indicador	Descripción	Página
404-1	Media de horas de formación al año por empleado.	12, 13-15
404-2	Programas para mejorar las competencias de los empleados.	12, 13-15
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional.	13-15

GRI-405 Diversidad e igualdad de oportunidades

Indicador	Descripción	Página
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	13-15, 22
405-2	Relación del salario base entre mujeres y hombres.	13-15, 22

GRI-406 No discriminación

Indicador	Descripción	Página
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas.	13-15

GRI-408 Trabajo infantil

Indicador	Descripción	Página
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo infantil.	13-15, 22

GRI-409 Trabajo forzoso u obligatorio

Indicador	Descripción	Página
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo forzoso.	13-15, 22

GRI-412 Evaluación de derechos humanos

Indicador	Descripción	Página
412-1	Evaluación de operaciones sobre derechos humanos.	13-15

GRI-414 Evaluación social de los proveedores

Indicador	Descripción	Página
414-1	Nuevos proveedores evaluados (impactos sociales).	10, 18, 22
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas correctivas.	18, 22

GRI-416 Salud y seguridad de los clientes

Indicador	Descripción	Página
416-1	Evaluación de impactos de salud y seguridad del producto.	12, 19-21
416-2	Incumplimientos de salud y seguridad del producto.	12

GRI-418 Privacidad de clientes

Indicador	Descripción	Página
418-1	Incidentes relacionados con datos personales.	9, 10

Carta de Verificación



INFORME DE REVISIÓN DE SEGURIDAD LIMITADA SOBRE INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD PARA LA DIRECCIÓN DE BETA SAN MIGUEL S.A. DE C.V.

A la Dirección de Beta San Miguel S.A. de C.V. (en adelante Beta San Miguel).

De acuerdo a su solicitud, hemos sido contratados por la Administración de Beta San Miguel para proporcionar un nivel de aseguramiento limitado sobre la información contenida en el Reporte de Sostenibilidad 2024 (en lo sucesivo "reporte") de Beta San Miguel, para el ejercicio comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.

El reporte ha sido elaborado de conformidad con los contenidos propuestos en los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI).

Responsabilidades de Beta San Miguel

Beta San Miguel ha sido responsable de la preparación del contenido y presentación del reporte sujeto a nuestra revisión, incluyendo el cumplimiento de los requerimientos de la opción denominada "Esencial" en la aplicación de los Estándares GRI.

Beta San Miguel también es responsable del diseño, implementación y mantenimiento del control interno relevante para permitir que la información contenida en el reporte esté libre de incorrección material, debido a fraude o error.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es llevar a cabo una revisión sobre el contenido del reporte en cuanto a los indicadores verificados enlistados en el Anexo 1 del presente informe de revisión de seguridad limitada, de acuerdo a los Estándares GRI.

Con el fin de garantizar que nuestra revisión como auditores de información no financiera cumple con los requerimientos éticos necesarios, nuestro proceso de verificación se desarrolló conforme a la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000, "Trabajos de Aseguramiento Distintos a Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica", emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards).

Alcance

Asesoría De Sustentabilidad y Economía Circular SAS de CV
ASE180926230

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7. Planificadores #2802, Empleados Sfeó.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx



El alcance de nuestra revisión independiente, así como de los procedimientos de recopilación de evidencias realizado fue de seguridad limitada, el cual es menor al de un trabajo de seguridad razonable y por ello también el nivel de seguridad que se proporciona. El presente informe en ningún caso debe entenderse como un informe de auditoría.

Metodología

El proceso de verificación se realizó mediante la revisión de evidencias de la empresa, así como por entrevistas con distintos colaboradores de Beta San Miguel para validar el cumplimiento de los lineamientos correspondientes a las metodologías utilizadas para la elaboración del reporte.

Se analizaron los procesos de gestión de información en Beta San Miguel, así como información cuantitativa y cualitativa presentada a través de evidencias documentales electrónicas.

Conclusiones

Finalizado el proceso de verificación, se puede concluir que la información presentada en el Reporte de Sostenibilidad 2024 de Beta San Miguel es consistente con las evidencias evaluadas no se identificó ningún factor que indique una aplicación inadecuada de la metodología GRI y no tuvimos conocimiento que nos haga pensar que la información contenida en el reporte no haya sido obtenida de manera fiable, tenga desviaciones u omisiones significativas.

CSR Consulting- Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular

Carmelo Santillán Ramos
Director General
Monterrey, Nuevo León, a 01 de Julio de 2025

Asesoría De Sustentabilidad y Economía Circular SAS de CV
ASE180926230

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7. Planificadores #2802, Empleados Sfeó.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx



Anexo 1

Detalle de los Estándares GRI

Estándares GRI	
GRI-2 CONTENIDOS GENERALES	
2-1	Detalles organizacionales.
2-2	Entidades incluidas en el perímetro del reporte.
2-3	Periodo del informe, frecuencia y punto de contacto.
2-4	Reexpresión de información.
2-5	Aseguramiento externo.
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.
2-17	Conocimiento colectivo en la organización.
2-22	Declaración del máximo responsable sobre desarrollo sostenible.
2-23	Compromisos de la organización.
2-24	Integración de compromisos.
2-26	Mecanismos para asesoramiento y planteamiento de inquietudes.
2-27	Cumplimiento de leyes y normativas.
2-28	Afiliación a asociaciones.
2-30	Negociación colectiva.

GRI-3 TEMAS MATERIALES	
3-1	Proceso para determinar los temas materiales.
3-2	Lista de temas materiales.

GRI-200 ESTÁNDARES ÉTICOS	
GRI 204 - PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN	

Asesoría De Sustentabilidad y Economía Circular SAS de CV
ASE180926230

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7. Planificadores #2802, Empleados Sfeó.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx



204-1	Proporción de gastos de proveedores locales.
-------	--

GRI 205 - ANTICORRUPCIÓN	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.

GRI-300 ESTÁNDARES AMBIENTALES	
GRI 301 - MATERIALES	
301-1	Materiales utilizados.
301-2	Materiales reciclados o reutilizados.
301-3	Productos reutilizados y material de envasado.
GRI 302 - ENERGÍA	
302-1	Consumo energético dentro de la organización
302-3	Intensidad energética.
302-4	Reducción del consumo de energía.
GRI 303 - AGUA	
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.
303-2	Gestión de impactos relacionados con vertidos de agua.
303-3	Extracción de agua.
303-4	Vertidos de agua
303-5	Consumo de agua.
GRI 305 - EMISIONES	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
305-3	Emisiones de GEI en la cadena de valor (alcance 3)

Asesoría De Sustentabilidad y Economía Circular SAS de CV
ASE180926230

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7. Planificadores #2802, Empleados Sfeó.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx



305-4	Intensidad de las emisiones de GEI.
305-5	Reducción de las emisiones de GEI.
305-7	Otras emisiones significativas al aire.
GRI 306 - RESIDUOS	
306-1	Generación de residuos e impactos relacionados.
306-2	Gestión de impactos relacionados con residuos.
306-3	Residuos generados.
306-4	Residuos desviados de la eliminación.
306-5	Residuos dirigidos a la eliminación.
GRI 307 - CUMPLIMIENTO AMBIENTAL	
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.
GRI 308 - EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES	
308-1	Nuevos proveedores evaluados (impactos ambientales).
308-2	Impactos negativos en la cadena de suministro y medidas correctivas.
GRI-400 ESTÁNDARES SOCIALES	
GRI 401 - EMPLEO	
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de empleados.
401-2	Beneficios a personas empleadas a tiempo completo.
GRI 402 - RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA	

Asesoría De Sustentabilidad y Economía Circular SAS de CV
ASE1809262J0

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7, Planificadores #2802, Empleados Sfeó.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx



402-1	Notificación mínima de cambios operacionales.
GRI 403 - SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	
403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo.
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-8	Trabajadores cubiertos por sistema de salud y seguridad en el trabajo.
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo.
GRI 404 - FORMACIÓN Y EDUCACIÓN	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado.
404-2	Programas para mejorar las competencias de los empleados.
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional.
GRI 405 - DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.
405-2	Relación del salario base entre mujeres y hombres.
GRI 406 - NO DISCRIMINACIÓN	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas.
GRI 408 - TRABAJO INFANTIL	
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo infantil.
GRI 409 - TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO	
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo forzoso.
GRI 412 - EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS	
412-1	Evaluación de operaciones sobre derechos humanos.
GRI 414 - EVALUACIÓN SOCIAL EN PROVEEDORES	
414-1	Nuevos proveedores evaluados (impactos sociales).

Asesoría De Sustentabilidad y Economía Circular SAS de CV
ASE1809262J0

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7, Planificadores #2802, Empleados Sfeó.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx



414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas correctivas.
GRI 416 - SALUD Y SEGUIRDADE DE LOS CLIENTES	
416-1	Evaluación de impactos de salud y seguridad del producto.
416-2	Incumplimientos de salud y seguridad del producto.
GRI 418 - PRIVACIDAD DEL CLIENTE	
418-1	Incidentes relacionados con datos personales.

Asesoría De Sustentabilidad y Economía Circular SAS de CV
ASE1809262J0

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7, Planificadores #2802, Empleados Sfeó.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

B S M

2 0 2 4

